

My Future – Laufbahnplanung

für wissenschaftliche Mitarbeitende der Departemente

Die Verantwortung für die Laufbahnplanung liegt bei den Mitarbeitenden. Dieses Dokument verbleibt bei Ihnen und muss nicht weitergeleitet werden.

Name / Vorname Mitarbeiter/in _____

Organisationseinheit / Forschungsgruppe _____

Funktion und Qualifikationsstufe _____

Name Sparringspartner _____

Fähigkeiten, Stärken

Welche Stärken im Sinne von Kompetenzen, Ressourcen, Fähigkeiten habe ich, die für meine Entwicklungsziele relevant sind?

Entwicklungsfelder zum Erreichen der nächsten Funktion

Welche Kompetenzen, Ressourcen, Fähigkeiten will ich entwickeln und/oder vertiefen, um meine Laufbahnziele zu erreichen?

Mögliche Karrierewege / Laufbahnalternativen

Welche Karrierewege interessieren Sie? Versuchen Sie über eigene Recherchen, MyIDP oder Ihr Netzwerk möglichst viel Informationen über diese zu erhalten.

Karrierealternativen	Informationen zu / Merkmale dieser Alternativen

Karriereziel

Welches Karriereziel streben Sie nach dieser Analyse an?

Entwicklungsmassnahmen

Planen Sie für die nächsten 1.5 Jahre ganz konkrete Entwicklungsziele, um sicherzustellen, dass Sie Ihre Ziele bis zum Ablauf Ihres ETH-Arbeitsvertrages erreichen.

Entwicklungsfeld	Massnahmen	Unterstützer/in	Bis wann?

Beachten Sie bei der Formulierung von Entwicklungsmassnahmen, dass es verschiedene Formen von Entwicklungsinstrumenten gibt. Hier einige Ideen:

- Off-the job: Seminar bzw. Kurs (intern/extern), Konferenz, Vortrag, Lektüre, Mentoring/Coaching
- On-the job: Zusätzliche Verantwortung (z.B. Projekt), Spezialaufgaben

Kommentare

Unterschriften

Ort, Datum

Unterschrift Mitarbeiter/in

Ort, Datum

Unterschrift Sparringspartner/in
